

**Szanowni Państwo!**  
**SERDECZNIE ZAPRASZAMY NA SZKOLENIE pt.:**

## **Efektywna współpraca i realizacja celów w zespołach wielopokoleniowych**

Termin: **15 maj 2023 r. w godz. 09:00-16:00**  
Miejsce: **Doradcy Podatkowi Piotr Maciejewski, Monika Maciejewska  
Sp. z o.o.  
ul. 11 Listopada 9, 44-330 Jastrzębie Zdrój (sala szkoleniowa)**

### WYKŁADOWCA:

**Adam Zapart** – Psycholog, psychoterapeuta, trener. Absolwent Psychologii klinicznej w Instytucie Psychologii Uniwersytetu Śląskiego. Ukończył Szkołę Psychoterapii Psychodynamicznej w Krakowskim Centrum Psychodynamicznym, rekomendowanym przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne oraz kurs Racjonalnej Terapii Zachowań. Obecnie kształci się na kierunku Seksuologia Kliniczna na Uniwersytecie A. Mickiewicza w Poznaniu. Jest członkiem Polskiego Towarzystwa Psychoterapii Psychodynamicznej oraz Polskiego Towarzystwa Seksuologicznego. Z zamiłowaniem do rozwoju potencjału ludzkiego ukończył liczne szkolenia coachingowe oraz podyplomowe studia trenerskie.

### PROGRAM:

#### **MODUŁ I. ZESPOŁY WIELOPOKOLENIOWE – WPROWADZENIE DO POJĘCIA**

1. Zespół wielopokoleniowy – charakterystyka
2. Tło historyczne pokoleń BB,X,Y i Z
3. Praca w różnorodnym zespole – szanse i zagrożenia dla efektywności
4. Zespół zróżnicowany pokoleniowo a zespół homogeniczny – różnice i podobieństwa, zalety i korzyści
5. Wyzwania w zarządzaniu zespołem wielopokoleniowym

#### **MODUŁ II. CHARAKTERYSTYKA POKOLEŃ**

1. Pokolenia BB,X,Y i Z - ogólna charakterystyka
2. Pokolenia i ich potrzeby rodzinno-bytowe, sposób spędzania czasu oraz przebieg kariery zawodowej
3. Pokolenia i ich sposób komunikowania się z ludźmi
4. Wpływ doświadczeń poszczególnych pokoleń na stosunek do firmy i pracodawcy oraz celów biznesowych

### **MODUŁ III. REKRUTACJA I ZARZĄDZANIE POKOLENIAMI**

1. Cel nie taki jasny – różnice w podejściu do pracy różnych pokoleń
2. Planowanie pracy w zespole wielopokoleniowym – określenie priorytetów, delegowanie zadań, rozliczanie z efektów, dyscyplinowanie
3. Dostosowanie stylu zarządzania do pracownika wg modelu K. Blancharda
4. Podstawowe zasady dotyczące motywacji do rozwoju u pracowników z różnych pokoleń
5. Metody rekrutacji pracowników z pokolenia X, Y i Z

#### **AGENDA:**

8.45 - 9.00	rejestracja uczestników szkolenia
9.00 - 10.30	wykład
10.30 - 10.45	przerwa kawowa
10.45 - 12.15	wykład
12.15 - 13.00	przerwa (kawa, herbata, poczęstunek)
13.00 - 16.00	wykład, pytania i odpowiedzi

#### **KOSZT SZKOLENIA:**

- **340 zł + VAT 23%**
- **300 zł + VAT 23% za każdą następną osobę z tej samej instytucji**

### **WSZYSTKIM UCZESTNIKOM SZKOLENIA ZAPEWNIAMY MATERIAŁY SZKOLENIOWE I CATERING.**

#### **WARUNKI UCZESTNICTWA:**

Szkolenie odbędzie się pod warunkiem zgłoszenia odpowiedniej liczby uczestników. Zgłoszenie na szkolenie musi zostać potwierdzone przesłaniem karty uczestnictwa (mail: szkolenia@doradcy.net.pl). Ilość miejsc jest ograniczona – o uczestnictwie decyduje kolejność zgłoszeń. Brak pisemnej rezygnacji ze szkolenia do 3 dni przed terminem jest równoznaczny z obciążeniem Państwa należnością za szkolenie. Wpłaty należy dokonać najpóźniej na 3 dni przed szkoleniem w tytule przelewu podając nazwę szkolenia.

ING Bank Śląski S.A. w Jastrzębiu Zdroju  
NR RACHUNKU: 85 1050 1605 1000 0022 4813 2181

#### **Dodatkowych informacji udziela:**

Magdalena Marulska tel. 32 476 36 13 wew. 1

Organizator szkolenia:

Doradcy Podatkowi Piotr Maciejewski, Monika Maciejewska Sp. z o.o.



